

ВНИИ ТРУДА

Законодательство в области охраны труда Российской Федерации



Федеральный закон
от 31.07.2020 года
№247-ФЗ
«Об обязательных
требованиях
в Российской Федерации»

ифры
и

ИЕС



РЕЕСТР
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ



КОНТ
НАД
ОРГА

альность
бований

Коммуникации
между участниками

Прозр
и контро

Статья 3. Действие обязательных требований



1. Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, **должны вступить в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября** соответствующего года, **но не ранее чем по истечении девяноста дней** после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.



4. Нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться **срок его действия, который не может превышать шесть лет** со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Статья 3. Действие обязательных требований



7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами **разной юридической силы**, подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных **нормативными правовыми актами равной юридической силы**, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и **не подлежит привлечению к ответственности**, если оно обеспечило **соблюдение одного из таких обязательных требований**.

Статья 6. Обоснованность обязательных требований

Риск-ориентированный подход!



Необходимое условие установления обязательных требований - наличие риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на устранение которого направлено установление обязательных требований, и возможность и достаточность установления обязательных требований в качестве мер защиты охраняемых законом ценностей



Обязательные требования должны соответствовать современному уровню развития науки, техники и технологий в соответствующей сфере деятельности, развития национальной экономики и материально-технической базы.



4. При установлении обязательных требований **оцениваются наличие и эффективность применения альтернативных мер.**



3. **Оценка наличия риска** причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, проводимая федеральным органом исполнительной власти или уполномоченной организацией **при разработке проекта** нормативного правового акта, устанавливающего обязательные требования, **должна основываться на анализе объективной и регулярно собираемой информации об уровне причиненного охраняемым законом ценностям вреда (ущерба)** и (или) иной информации применительно к отношениям, при регулировании которых предполагается установление обязательных требований

Статья 8. Открытость и предсказуемость

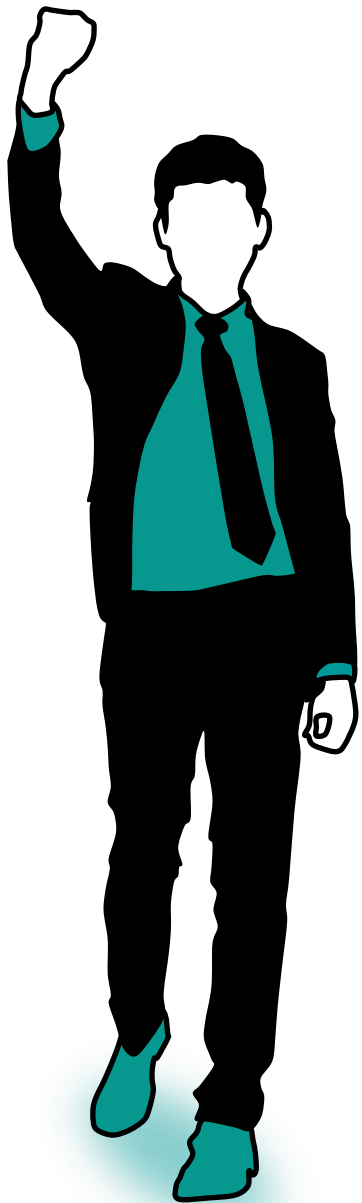


5. Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, **подлежит размещению на официальных сайтах органов государственной власти**, осуществляющих государственный контроль (надзор), предоставление лицензий и иных разрешений, аккредитацию, с текстами действующих нормативных правовых актов. Порядок размещения и актуализации перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 г. № 2467

“Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона “Об обязательных требованиях в Российской Федерации”





Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Группы актов в сфере трудового законодательства

826. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

<...>

956. Постановление Правительства РСФСР от 18 декабря 1991 г. N 48 "Об утверждении Положения о государственных природных заповедниках в Российской Федерации".

Трудовое законодательство в области охраны труда



Статья 37

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

КОНСТИТУЦИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Федеральный закон
от 30.12.2001
№ 197-ФЗ
«Трудовой кодекс
Российской Федерации»



Раздел X. Охрана труда

Глава 33. Общие положения

Статья 209. Основные понятия

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:



предупреждение и профилактика опасностей;

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий



минимизация повреждения здоровья работников

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса.

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда

государственное управление охраной труда

государственная экспертиза условий труда

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда

разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

создание условий для формирования здорового образа жизни работников

установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

международное сотрудничество в области охраны труда

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда

организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях

обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда

Раздел X. Охрана труда

Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

Статья 211. Государственное управление охраной труда

Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда

Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда

Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда



правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом



единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда проводится в целях оценки:

качества проведения
специальной оценки
условий труда













фактических условий
труда

правильности предоставления
работникам гарантий и
компенсаций за работу с
вредными и (или) опасными
условиями труда



Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании

-  определений судебных органов
-  обращений органов исполнительной власти
-  комиссий по расследованию несчастных случаев
-  организаций, проводящих специальную оценку условий труда
-  работодателей
-  объединений работодателей
-  работников
-  иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов)
-  профессиональных союзов, их объединений
-  государственных внебюджетных фондов Российской Федерации

Приказ Минтруда России
от 28.10.2021 г.
№ 765н

«Об утверждении типовых форм
документов, необходимых для
проведения государственной
экспертизы условий труда»

Зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 г.
N 66437



- ✓ типовая форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда (приложение N 1);
- ✓ типовая форма согласия на обработку персональных данных (приложение N 2);
- ✓ типовая форма представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда (приложение N 3);
- ✓ типовая форма запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда (приложение N 4);
- ✓ типовая форма запроса документации в судебном органе (приложение N 5);
- ✓ типовая форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда (приложение N 6);
- ✓ типовая форма заявления о возврате денежных средств (приложение N 7);
- ✓ типовая форма служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда (приложение N 8);
- ✓ типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (приложение N 9);
- ✓ типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение N 10);
- ✓ типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников (приложение N 11);
- ✓ типовая форма представления государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (приложение N 12);
- ✓ типовая форма решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (приложение N 13);
- ✓ типовая форма письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (приложение N 14);
- ✓ типовая форма журнала регистрации государственной экспертизы условий труда (приложение N 15);
- ✓ типовая форма заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда (приложение N 16).

Статья 213.1 Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда



Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством о техническом регулировании.



В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

Раздел X. Охрана труда

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Статья 216.1. Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию Первой помощи пострадавшим

реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

создание и функционирование системы управления охраной труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

оснащение средствами коллективной защиты

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда

организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьёй 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

предоставление Минтруду России, Федеральной службе по труду и занятости РФ (Роструду), другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц Роструда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения

Федеральный закон
от 30.12.2013 г.
№ 426-ФЗ

«О специальной оценке
условий труда»





Специальная оценка условий труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Проводится с 2014 года вместо аттестации рабочих мест по условиям труда.



СОУТ

не проводится
в отношении

дистанционных
работников

надомных
работников

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе

По результатам проведения специальной оценки
условий труда устанавливаются классы
(подклассы) условий труда на рабочих местах



1 класс

Оптимальные
условия труда

(сохранение здоровья работников
и поддержание высокого уровня
работоспособности)



2 класс

Допустимые
условия труда

(отсутствует превышение нормативов,
организм восстанавливается за
время отдыха, состояние здоровья в
будущем вне опасности)



3 класс

Вредные
условия труда

(превышение нормативов и угроза
состоянию здоровья в будущем)



4 класс

Опасные
условия труда

(уровни воздействия факторов в
течение смены создают угрозу жизни,
высокий риск развития [тяжелых
форм профзаболеваний])

Критерии и классификация условий труда на рабочих местах - 3 класс



3.1 – 1 степень вредных условий труда (превышение нормативов, приводящее к функциональным изменениям, невосстанавливающимся за время отдыха)



3.2 – 2 степень вредных условий труда (превышение нормативов, приводящее к стойким функциональным изменениям, появлению начальных признаков последующих профзаболеваний)



3.3 – 3 степень вредных условий труда (развитие профзаболеваний легкой и средней тяжести с потерей общей трудоспособности в периоде трудовой деятельности)



3.4 – 4 степень вредных условий труда (развитие тяжелых форм профзаболеваний с потерей общей трудоспособности, значительный рост хронических заболеваний)

Виды и размеры компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.				

Федеральный закон от 15.12.2001 N
167-ФЗ «Об обязательном
пенсионном страховании
в Российской Федерации»

Статья 33.2. Дополнительные тарифы
страховых взносов для отдельных
категорий страхователей с 1 января 2013
года



2.1. Для страхователей ... в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда ... класса условий труда ... применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии:

класс **4** **-8%**


класс **3.4** **-7%**

класс **3.3** **-6%**

класс **3.2** **-4%**

класс **3.1** **-2%**

классы **1-2** **0%**



Результаты СОУТ
могут
использоваться
с целью:

иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ

оценки уровней профессиональных рисков

принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников

определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями

решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

подготовки статистической отчетности об условиях труда

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты

осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников

установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций

установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте

расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Результаты проведения специальной оценки условий труда для указанных выше целей могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом. Результаты проведения специальной оценки условий труда, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Порядок проведения СОУТ

1 Подготовка к проведению СОУТ

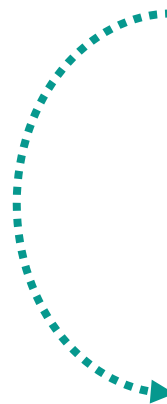


2 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов



3 Информирование и передача данных СОУТ

4 Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям



5 Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, их оценка, отнесение к классам



6 Оформление результатов СОУТ

Формирование комиссии по СОУТ



Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Председателем комиссии является работодатель или его представитель

Комиссия по СОУТ является постоянно действующим органом. Все изменения в составе комиссии по СОУТ оформляются локальным актом работодателя.

Права работодателя в связи с проведением СОУТ

Обеспечить проведение СОУТ, включая представление необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда

Проводить внеплановую СОУТ

Требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям

Обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ

Обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

Требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов её проведения

Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения

Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения, давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте

Использовать результаты СОУТ для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

Работник имеет право:

присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте

обращаться к работодателю, организации, эксперту, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ

результаты СОУТ своего рабочего места в порядке, установленном настоящим ФЗ и иными нормативными актами РФ

Работник обязан:
знакомиться с результатами СОУТ своего рабочего места

Полномочия и ответственность работодателя при проведении СОУТ

- ✓ обеспечивает проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- ✓ организует и финансирует проведение СОУТ;
- ✓ утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ;
- ✓ утверждает график проведения СОУТ;
- ✓ возглавляет комиссию (или представитель работодателя);
- ✓ предоставляет ОПСОУТ необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
- ✓ подает декларацию соответствия;
- ✓ направляет в Роструд копию протокола комиссии о невозможности проведения измерений (10 дней);
- ✓ знакомит в письменной форме работников с результатами проведения СОУТ (30 дней);
- ✓ дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- ✓ реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- ✓ организует размещение на сайте результатов СОУТ (30 дней);
- ✓ передает в информационную систему результаты СОУТ

Полномочия и ответственность работника при проведении СОУТ

- ✓ должен быть ознакомлен работодателем в письменной форме с результатами проведения СОУТ на его РМ;
- ✓ вправе требовать от работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда, определяемых СОУТ;
- ✓ вправе присутствовать при проведении СОУТ на его РМ;
- ✓ вправе обращаться к работодателю, его представителю, ОПСОУТ, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- ✓ предложения работников учитываются при осуществлении на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и формируется перечня факторов, подлежащих измерениям
- ✓ на основании заявления работников по представлениям территориальных органов Роструда или непосредственно по заявлению работника осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- ✓ разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его РМ рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке;
- ✓ работник вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке

Полномочия и ответственность организации, проводящей СОУТ

- ✓ проводит совместно с работодателем СОУТ;
- ✓ предоставляет обоснования результатов СОУТ;
- ✓ дает работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их РМ;
- ✓ хранит коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- ✓ самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов;
- ✓ осуществляет измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов;
- ✓ составляет отчет о проведении СОУТ. Подписывает сведения о ОПСОУТ;
- ✓ передает результаты проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему (10 раб. дней)

Полномочия и ответственность эксперта организации, проводящей СОУТ

- ✓ осуществляет идентификацию опасных и (или) вредных факторов (комиссия принимает решение о проведении измерения);
- ✓ определяет перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, не прошедших идентификацию (списки, предыдущая АРМ);
- ✓ определяет время каждой технологической операции при проведении СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами;
- ✓ проводит измерения фактических значений факторов;
- ✓ дает заключение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;
- ✓ осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- ✓ дает комиссии заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ;
- ✓ дает заключение в отчет о проведении СОУТ

Полномочия и ответственность комиссии работодателя при проведении СОУТ

- ✓ утверждает перечень РМ, (до начала выполнения работ по СОУТ);
- ✓ утверждает по представлению эксперта результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- ✓ признает допустимыми условия труда, если на РМ не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы (измерения факторов не проводятся);
- ✓ принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- ✓ принимает решение о возможности использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- ✓ принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов (оформляет протокол с обоснованием). Условия труда в этом случае относятся к опасному классу;
- ✓ снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта;
- ✓ члены подписывают, а председатель утверждает отчет о проведении СОУТ

Полномочия и ответственность первичной профсоюзной организации при проведении СОУТ

- ✓ требует от ОПСОУТ предоставлять обоснования результатов проведения СОУТ;
- ✓ Входит в состав комиссии;
- ✓ представляет мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ;
- ✓ профсоюзы подают заявление непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;
- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ»;
- ✓ Опротестование (обжалование) результатов СОУТ в Роструде либо в судебном порядке;
- ✓ Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров

Организация проведения СОУТ

Кто организует

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя

Кто проводит

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона

Где проводится

СОУТ проводится на всех рабочих местах работодателя не реже чем один раз в пять лет

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

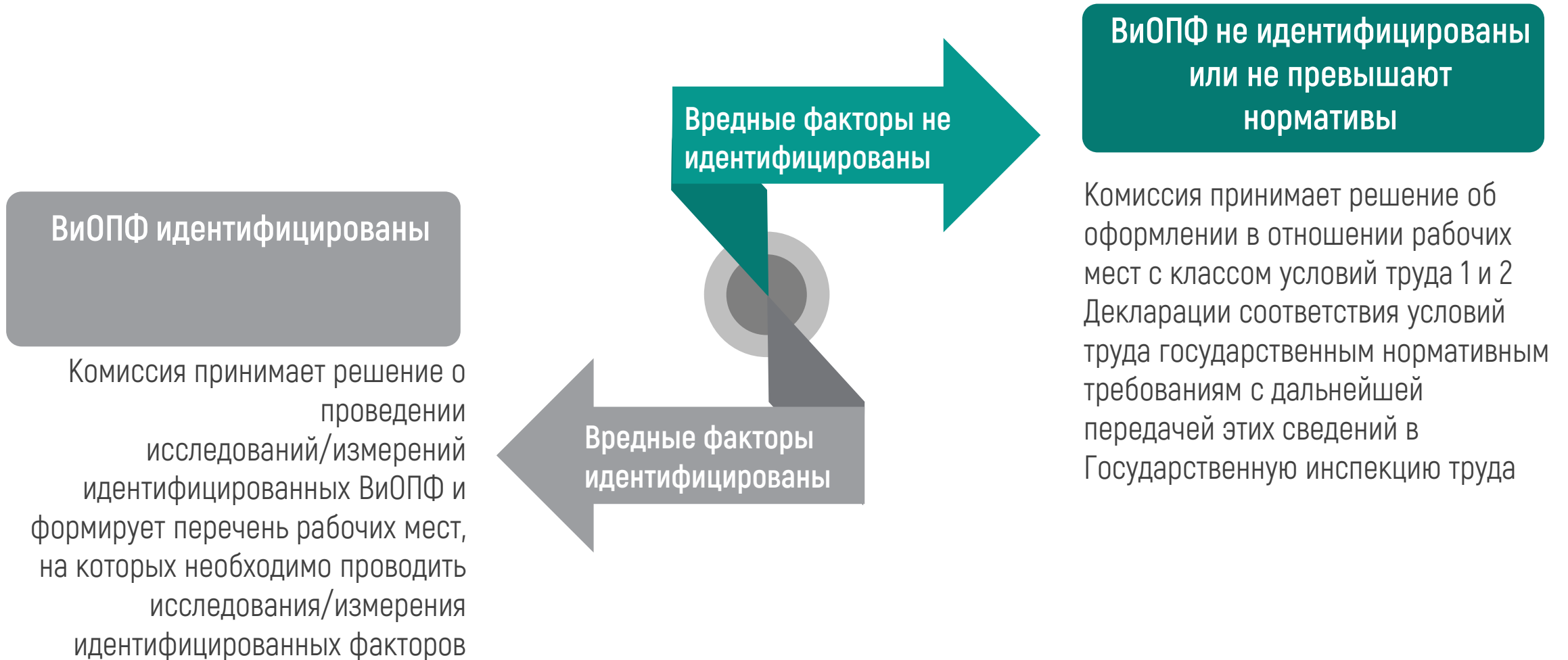
Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, и утверждается комиссией работодателя

Идентификация НЕ проводится в отношении рабочих мест:

- ✓ которые включены в списки работ, производств, профессий, должностей и учреждений, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии;
- ✓ на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда
- ✓ на которых по результатам ранее проведенных АРМ или СОУТ были установлены вредные и опасные условия труда

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ВиОПФ)



Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям

Декларация оформляется работодателем и подается в территориальный орган Роструда (государственную инспекцию труда субъекта РФ, ГИТ).

Декларация может быть подана в виде электронного документа

Декларация является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте

ГИТ обеспечивает внесение в реестр сведений о декларации в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации. В случае выявления факта недостоверности сведений, ГИТ в субъекте РФ в течение пяти рабочих дней с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации

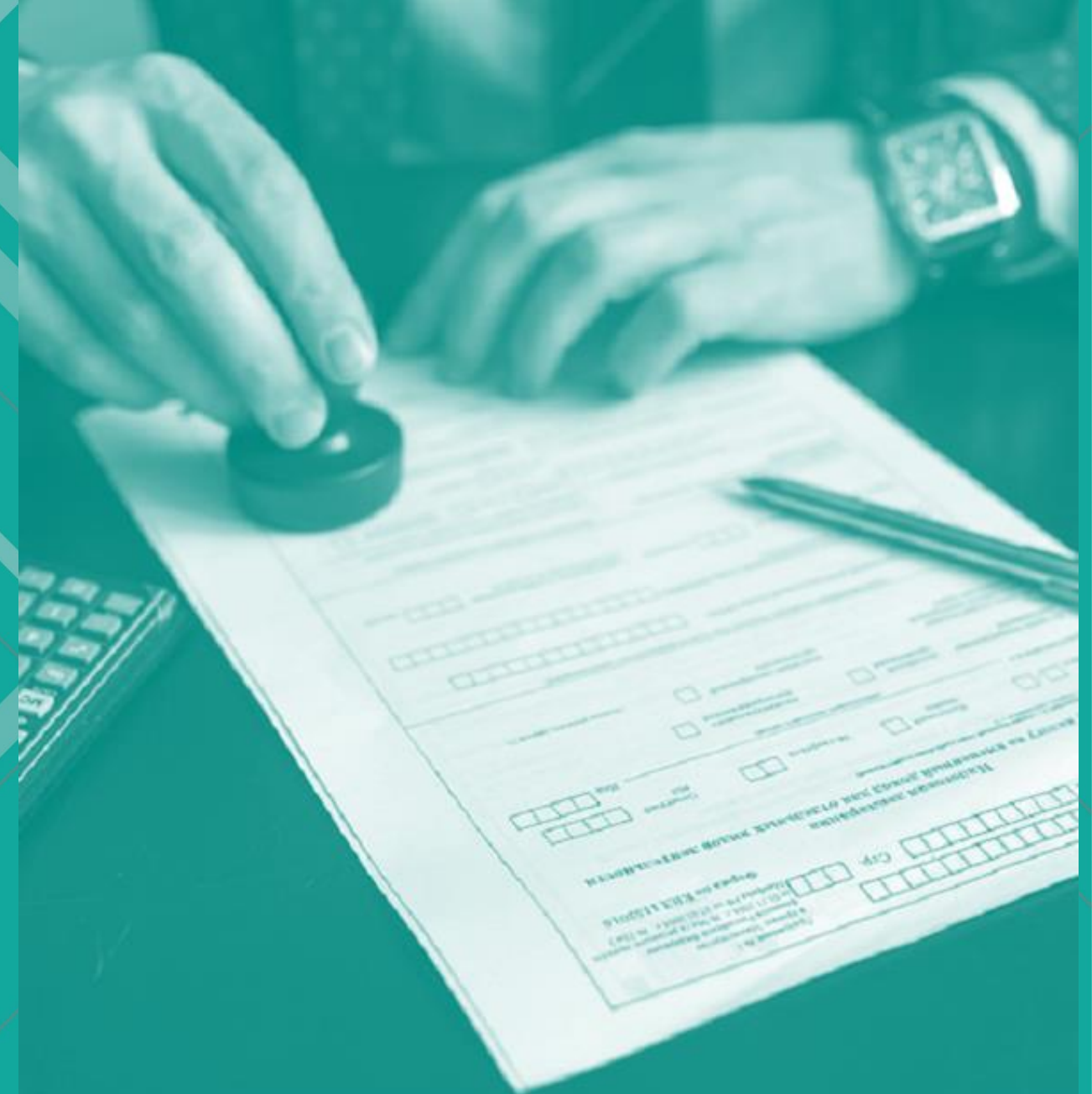
Если в период действия декларации с работником произошел несчастный случай или у него выявлено профессиональное заболевание, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ

Решение о прекращении действия декларации принимает Роструд

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н

«О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2021 г.
N 64444





Приложение N 1
к приказу Минтруда России от 17.07.2021 г. № 406н

Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда



Приложение N 2
к приказу Минтруда России от 17.07.2021 г. № 406н

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда



Приложение N 3
к приказу Минтруда России от 17.07.2021 г. № 406н

Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Исследования и измерения ВиОПФ, их оценка

Проведение и анализ результатов исследований (измерений) ВиОПФ или результатов исследований (измерений), проведенных в рамках производственного контроля*

Осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ, с учетом требований к методам, методикам и средствам измерений.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по результатам исследований (измерений) или отнесение условий труда к опасному классу без проведения измерений

Осуществляются экспертами организации, проводящей СОУТ.**

Оформление результатов исследований (измерений) и оценки условий труда

Осуществляются экспертами организации, проводящей СОУТ. Результаты исследований (измерений) и оценки условий труда оформляются в форме протокола

* В случае, если производственный контроль проводился не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ

** Отнесение условий труда к 4 классу осуществляется комиссией работодателя. Копия протокола Комиссии об отнесение условий труда к опасному классу без проведения измерений в течение 10 рабочих дней направляется в территориальный орган Роструда по месту нахождения работодателя.

Оформление результатов СОУТ

Отчет о проведении СОУТ формирует организация, проводящая СОУТ.

Отчёт
включает
в себя:

сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям

перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием ВиОПФ, которые идентифицированы на данных рабочих местах

карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах

протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных ВиОПФ

протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (в случае проведения такой оценки)

протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 426-ФЗ (при наличии такого решения)

сводная ведомость СОУТ

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ

заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет подписывается членами комиссии по проведению СОУТ работодателя и утверждается председателем в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

«Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Зарегистрирован в Минюсте России 21.03.2014 г.
N 31689





Приложение N 1 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Методика проведения специальной оценки условий труда

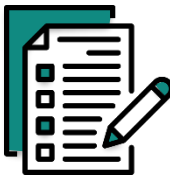
Методика имеет 22 приложения с руководством по установлению классов (подклассов) условий труда по факторам рабочей среды и трудового процесса.



Приложение N 2 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

В классификаторе указано, какие факторы по каким рабочим местам оцениваются



Приложение N 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда



Приложение N 4 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда

Информирование (передача данных) о результатах СОУТ



Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

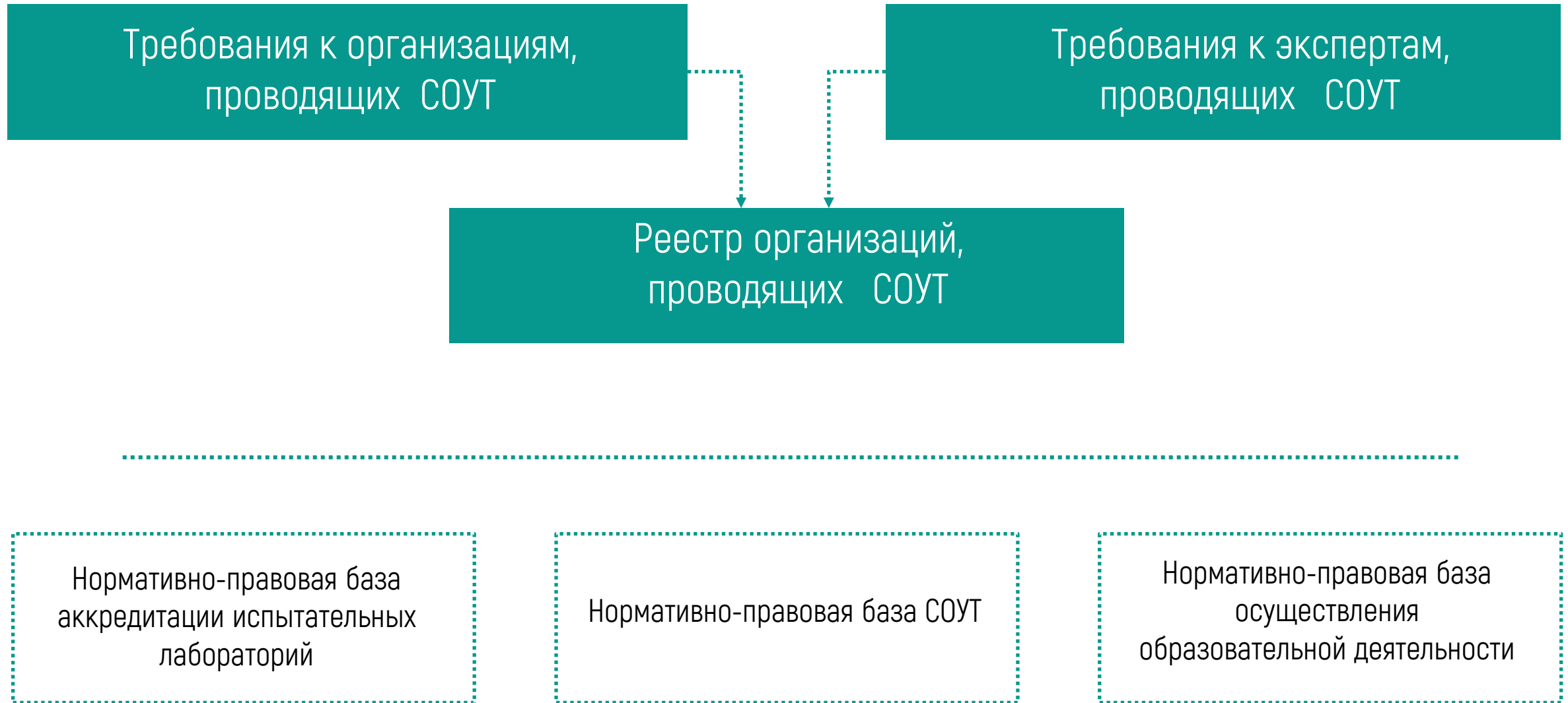


Работодатель в течение **3 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.



Не позднее чем в течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Допуск на рынок организаций, проводящих СОУТ



Требования к организациям, проводящим СОУТ

СОУТ должна быть основным видом деятельности (это должно быть отражено в Уставе)

Наличие аккредитованной испытательной лаборатории (центра)

Аккредитация получается в Росаккредитации (область аккредитации включает исследования (измерения), предусмотренные законом)

Наличие в штате экспертов по СОУТ

Не менее 5 экспертов, имеющих сертификат эксперта, в том числе не менее одного эксперта с образованием по специальности врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным испытаниям

Присутствие в реестре

Регистрация в реестре организаций, проводящих СОУТ, осуществляется Минтрудом России и носит уведомительный характер.

Реестр является открытым и бесплатным
<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

Требования к экспертам, осуществляющим СОУТ

Для получения сертификата эксперта по СОУТ (аттестация каждые 5 лет) необходимо:

- ✓ Высшее образование
- ✓ Дополнительное профессиональное образование
- ✓ Опыт работы в области оценки условий труда

Аттестация на право выполнения работ по СОУТ, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются Минтрудом России в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

Регистрация в реестре ЭКСПЕРТОВ организаций, проводящих СОУТ, осуществляется Минтрудом России

Реестр является открытым и бесплатным
<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

Приказ Минтруда России от 21.10.2021 г. № 757н

«Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

Зарегистрирован в миноюсте России 17.12.2021 г.
N 66413





Приложение N 1 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н
Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по
специальной оценке условий труда



Приложение N 2 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н
Технические требования к сертификату эксперта на право выполнения
работ по специальной оценке условий труда



Приложение N 3 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н
Инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право
выполнения работ по специальной оценке условий труда



Приложение N 4 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н
Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций,
проводящих специальную оценку

Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830

«О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»





Из 16 видов работ 5 - медицинский персонал

- ✓ скорая помощь
- ✓ хирургия
- ✓ психиатрия
- ✓ паллиативная медицина (помощь неизлечимо больным)
- ✓ приборная диагностика.

Мореплавание, авиация, спорт, творческие профессии, контакт с радиацией, работа в условиях повышенного или нестабильного давления, подземные работы, городской наземный транспорт, работа со взрывчаткой, микробизнес.

Приказ Минтруда России от 31.10.2022 г. № 699н

«Особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»

Зарегистрирован в Минюсте России 28.11.2022 г.
N 71155





К разряду микропредприятий в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 г. №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» относятся предприятия со среднесписочной численностью работников за предшествующий календарный год до 15 человек.

Положения настоящих
Особенностей применяются
при проведении
специальной оценки
условий труда на рабочих
местах микропредприятий

разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги

деятельность в области информационных технологий

деятельность финансовая и страховая

деятельность по операциям с недвижимым имуществом

деятельность в области права и бухгалтерского учета

деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления

деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа

деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка

деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги

деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры

образование

деятельность общественных организаций



Статья 214 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить

<...>

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н

«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2021 г.
N 66015



Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда

Общие требования.

Требования охраны труда работников при организации и проведении работ.

Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников.

Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников.

Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

Общие требования охраны труда.

Требования охраны труда перед началом работы.

Требования охраны труда во время работы.

Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

Требования охраны труда по окончании работы.

Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе

- а) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
- б) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;
- г) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;
- е) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 656н

«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

Зарегистрирован в Минюсте России 02.12.2021 г.
N 66192



При направлении работников на выполнение работ на объекты другого работодателя, необходимо реализовать в том числе совместно с работодателем-владельцем объекта, мероприятия по следующим направлениям:

Организационные мероприятия



Технические мероприятия

Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты

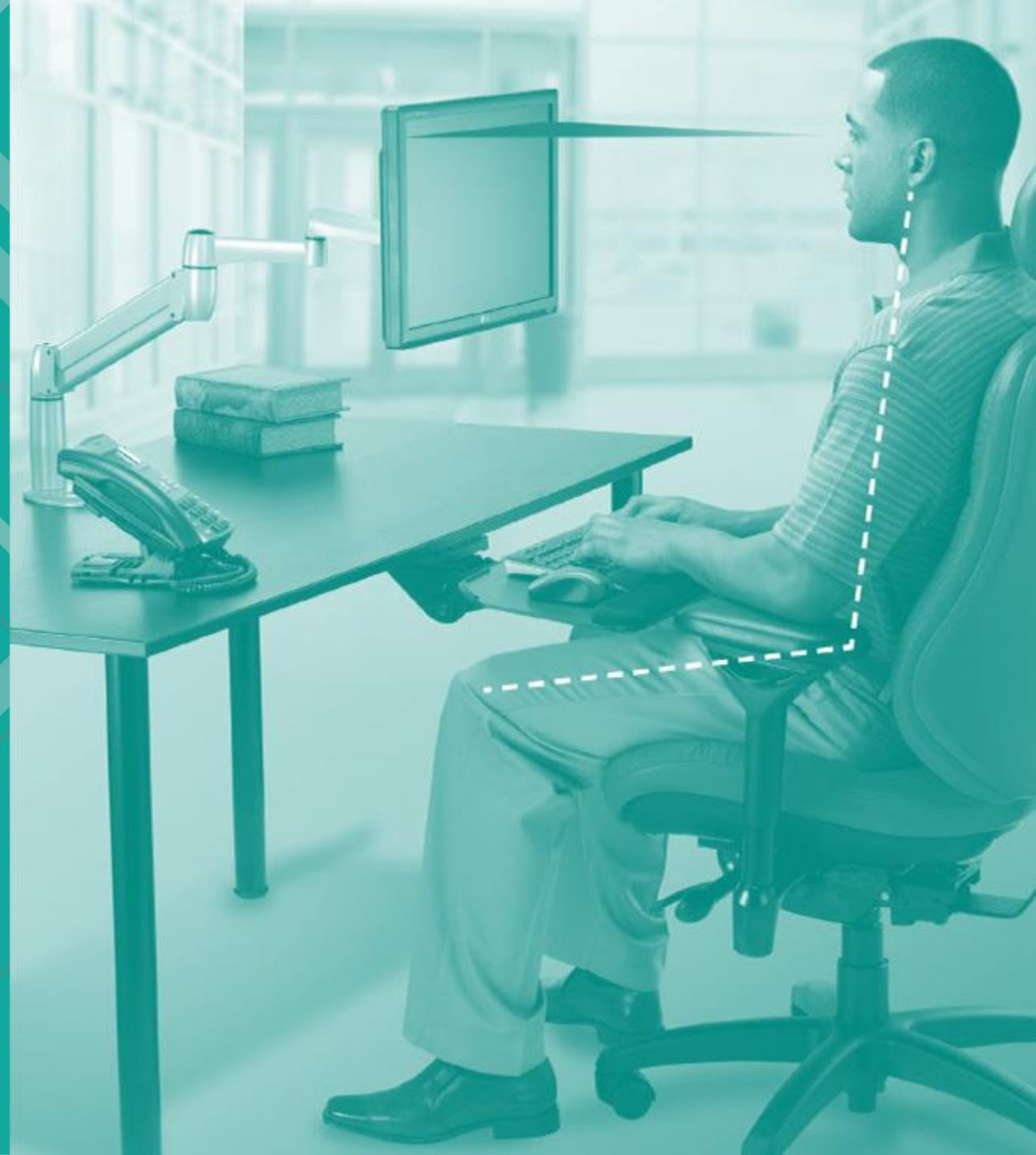


Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н

«Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Зарегистрирован в Минюсте России 25.11.2021 г.
N 65987



Требования к организации рабочего места

Включают в себя 20 требований, относящихся к эргономике, установке ограждений, защитных устройств и предупреждающих знаков

Требования к безопасному содержанию рабочего места

Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели с учетом государственных требований охраны труда.

Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами при соблюдении государственных требований охраны труда.

Статья 214.1 ТК РФ

Запрет на работу в опасных условиях труда

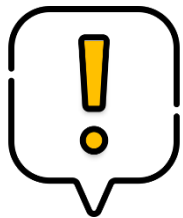
Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда



Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель



Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган Роструда



Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Распоряжение
Правительства Российской
Федерации
от 04.12.2021 г.
№ 3455-р

Перечень работ, на которые не
распространяется запрет,
установленный статьей 214.1
Трудового кодекса Российской
Федерации

(28 видов работ)



Статья 214.2 ТК РФ

Права работодателя в области охраны труда



использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации



предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора



вести документооборот в области охраны труда в электронном виде

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений



Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса **не применяются** в отношении



акта о несчастном случае на производстве по установленной форме



документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником

Статья 215 ТК РФ

Обязанности работника в области охраны труда



правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию



следить за исправностью используемых оборудования и инструментов



немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления



незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения

Статья 216 ТК РФ

Права работника в области охраны труда



Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда



Статья 216.3. Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание

Статья 216. Права работника в области охраны труда

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами

обучение по охране труда за счет средств работодателя

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Статья 216. Права работника в области охраны труда

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н

Об утверждении форм (способов)
информирования работников об их
трудовых правах, включая право на
безопасные условия труда, и примерного
перечня информационных материалов в
информирования работников об их
трудовых правах, включая право на
безопасные условия труда

Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 г.
N 66317



Приложение N 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда (Ст. 57 ТК РФ)
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах (Ст. 5 и 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях (Ст. 218 ТК РФ)
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (Ст. 214 и 218 ТК РФ)

При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Остальные формы (способы), перечисленные в приказе – на усмотрение работодателя.

Приложение N 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда



Визуальная/печатная информация:



Видеоматериалы:



Интернет-ресурсы:

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 г. № 894

Об утверждении рекомендаций
по размещению работодателем
информационных материалов в целях
информирования работников об их
трудовых правах, включая право на
безопасные условия и охрану труда

НЕ зарегистрирован в Минюсте России



Приложение к приказу Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894

Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда



Рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов



Рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда



Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях



Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда



Статья 217 ТК РФ

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.



Статья 217 ТК РФ

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н

«Об утверждении Примерного
положения о системе управления
охраной труда»

Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 г.
N 66318



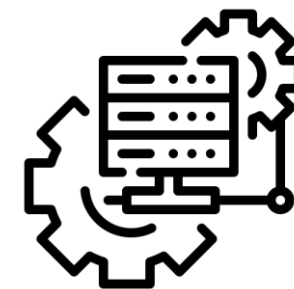
1. Примерное положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством

создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации

в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ

в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения.



2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя. СУОТ представляет собой единство:



а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;



б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;



в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.



3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ **осуществляются** работодателем **с учетом** специфики **деятельности** организации, принятых на себя **обязательств** по охране труда, **содержащихся** в международных, межгосударственных и национальных **стандартах и руководствах, достижений** современной науки и **наилучших применимых практик** по охране труда.

6. Положения СУОТ **распространяются на всех работников, работающих у работодателя** в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность **на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях** (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.





рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда



производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников



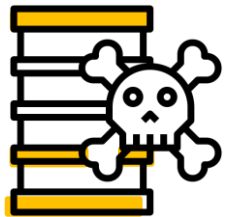
результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Примерного положения и их полноты **учитываются наличие** у работодателя:

25. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.



27. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.



26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.



Базовые процессы СУОТ организации

специальная оценка условий труда
оценка профессиональных рисков



группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

- ✓ проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- ✓ проведение обучения работников;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- ✓ реагирование на аварийные ситуации;
- ✓ реагирование на несчастные случаи;
- ✓ реагирование на профессиональные заболевания



группа процессов реагирования на ситуации



группа сопутствующих процессов по охране труда

- ✓ санитарно-бытовое обеспечение работников;
- ✓ работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- ✓ обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- ✓ обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым;
- ✓ обеспечение социального страхования работников;
- ✓ взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- ✓ обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ✓ ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- ✓ з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- ✓ и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- ✓ к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- ✓ л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций



группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:



75. В **Примерном положении** содержатся **нормы**, которые работодатель **вправе использовать** для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы **Примерного положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода** к обеспечению функционирования СУОТ.



77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда **вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.**



78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей **при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.**



79. Работодатель **вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично** для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.



Приложение 1
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И
МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ
В РАМКАХ СУОТ



Приложение 2
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ



Статья 218 ТК РФ

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России
от 28 декабря 2022 г.
№ 926

Об утверждении Рекомендаций
по выбору методов оценки уровней
профессиональных рисков
и по снижению уровней таких рисков

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



4.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса

4.1.2. Матричный метод

4.1.1. Контрольные листы

4.2. Наиболее распространенные методы оценки риска

4.2.1. Матричный метод на основе балльной оценки

4.2.2. Анализ «галстук-бабочка» (Bow Tie Analysis)

4.3. Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

4.3.1. Анализ причинно-следственных связей

4.3.2. Метод анализа сценариев

4.3.3. Метод анализа «дерева решений»

4.3.4 Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis)

4.3.5. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

4.4. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

4.4.2. Исследование HAZOP

4.4.1. Анализ опасности и критических контрольных точек

V. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

5.1. Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT)

5.2. Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA – Human Reliability Assessment)

5.3. Оценка риска получения профессионального заболевания

5.4. Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»)

В приложениях содержатся примеры матриц и списков контрольных вопросов в помощь малому и микро-бизнесу

и работах повышенной опасности

		ТЯЖЕСТЬ ПО		
		Минимальное воздействие	Умеренное воздействие	Существенное воздействие
		1	2	3
полнять нельзя	полнять только мероприятий по	Микротравма, требующая оказания первой помощи (царапина, ссадина, небольшая порез)	Травма с необходимостью медицинского вмешательства без или с временной потерей трудоспособности до 5 дней (перелом, ушиб, ампутация, ожог)	Несчастный случай (например, травмы глаз, открытые переломы), профессиональное заболевание с временной потерей трудоспособности свыше 5 дней
	только после временно усилив	Минимальное воздействие	Умеренное воздействие	Существенное воздействие
	полностью можно,			
вероятность схода более 5 раз в год на предприятии)	5	5	10	15
невероятно редко происходило на предприятии или более 5 раз в Обществе)	4	4	8	12
редко (Происходило в отрасли или более 5 раз в отрасли)	3	3	6	9
редко (Известно в отрасли)	2	2	4	6
практически невозможно (Известно в отрасли)	1	1	2	3



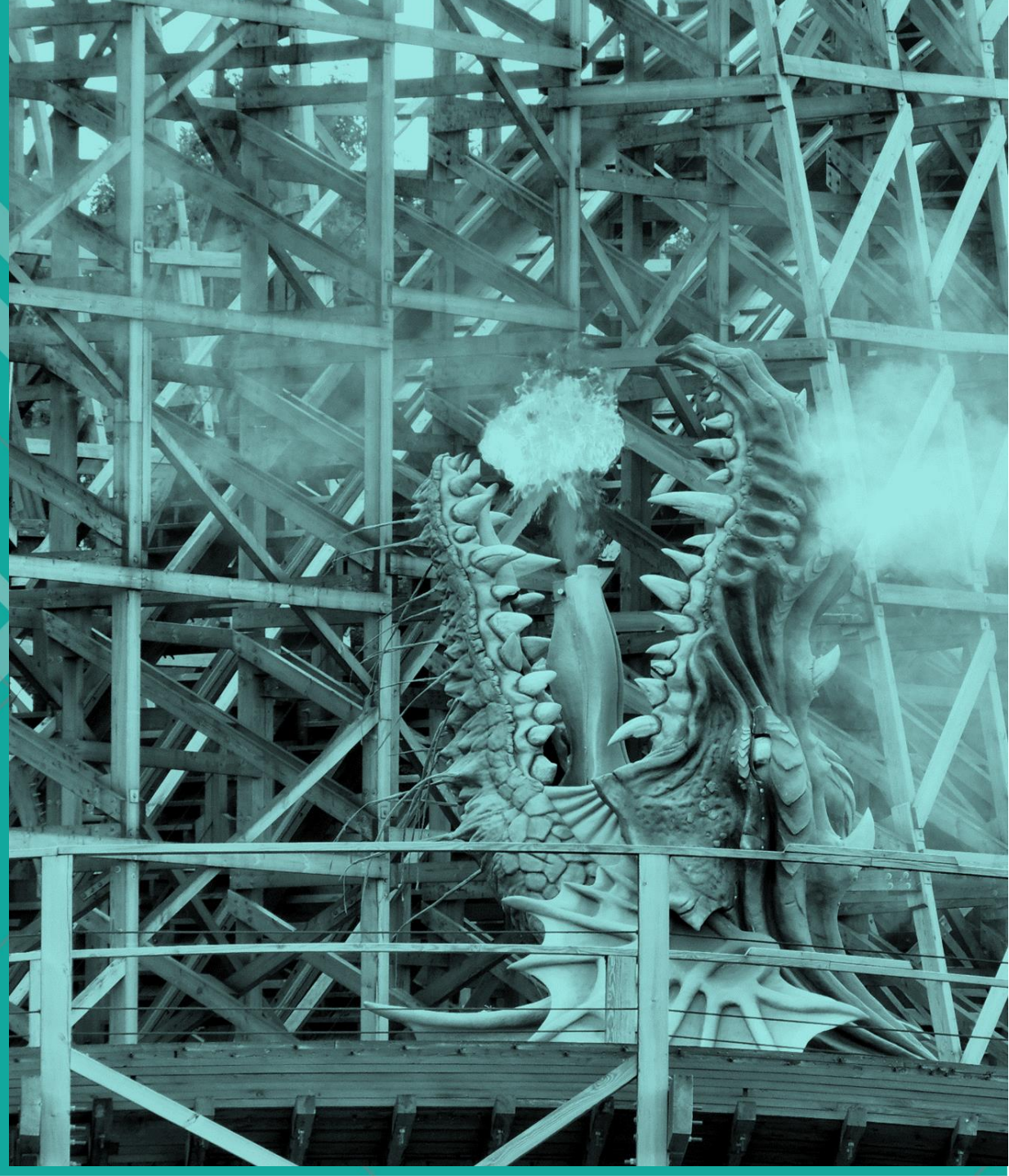
Статья 218 ТК РФ

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России
от 31.01.2022 г.
№ 36

Об утверждении Рекомендаций
по классификации, обнаружению,
распознаванию и описанию
опасностей

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



Рекомендации разработаны **для оказания методической и практической помощи** руководителям и специалистам по охране труда и другим лицам, заинтересованным **в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя**



в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей



для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда

Классификация опасностей рекомендуется для их **эффективного выявления** (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:



а) по видам **профессиональной деятельности** работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

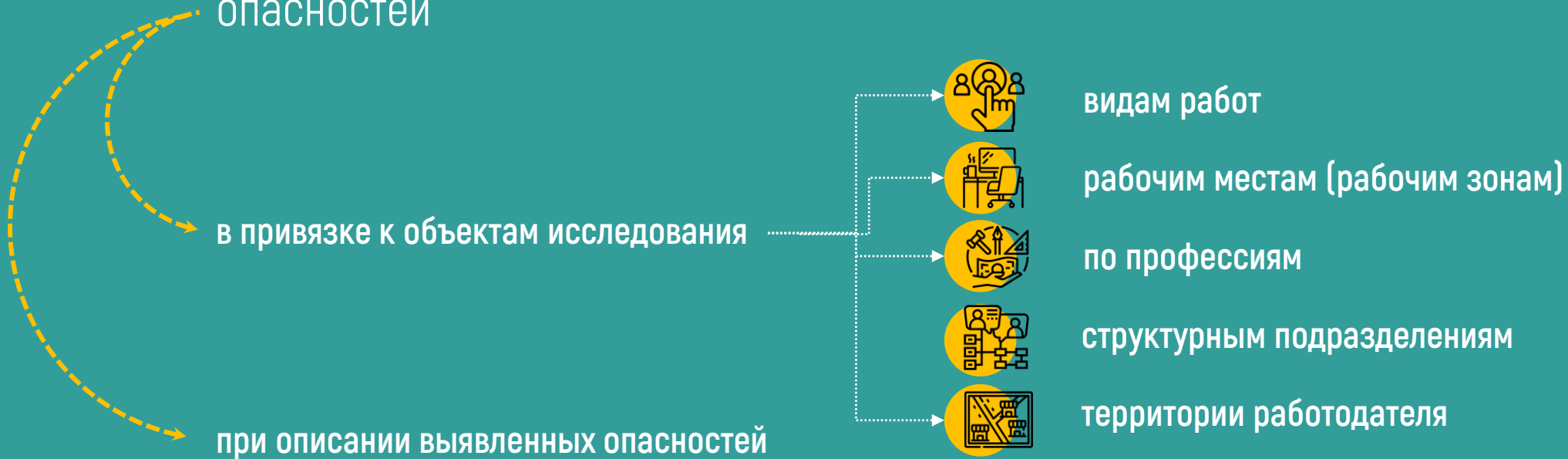


б) по причинам **возникновения** опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;



в) по **опасным событиям** вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей
рекомендуется применять при осуществлении идентификации
опасностей



Примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации приведены в приложениях № 1 и № 2 к Рекомендациям.

Выявление (идентификация) опасностей



«процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт»^[1]

или



«процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья»^[2].



Работы по распознаванию опасностей рекомендуется проводить с привлечением работников и их представителей путем проведения с ними обсуждения, анкетирования и других форм взаимодействия.

^[1] ГОСТ Р 51901.1-2002 «Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем» (принят и введен в действие постановлением Госстандарта России от 7 июня 2002 г. № 236-ст).

^[2] ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» (принят приказом Росстандарта от 28 августа 2020 г. № 581-ст).

Выявление (идентификация) опасностей - ключевой этап при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда

Для нахождения и распознавания опасностей с учетом выбранного способа классификации **рекомендуется** определить/разграничить подлежащие обследованию

По результатам, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей

От полноты этого перечня зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя.



рабочие места



выполняемые работы



места выполнения работ

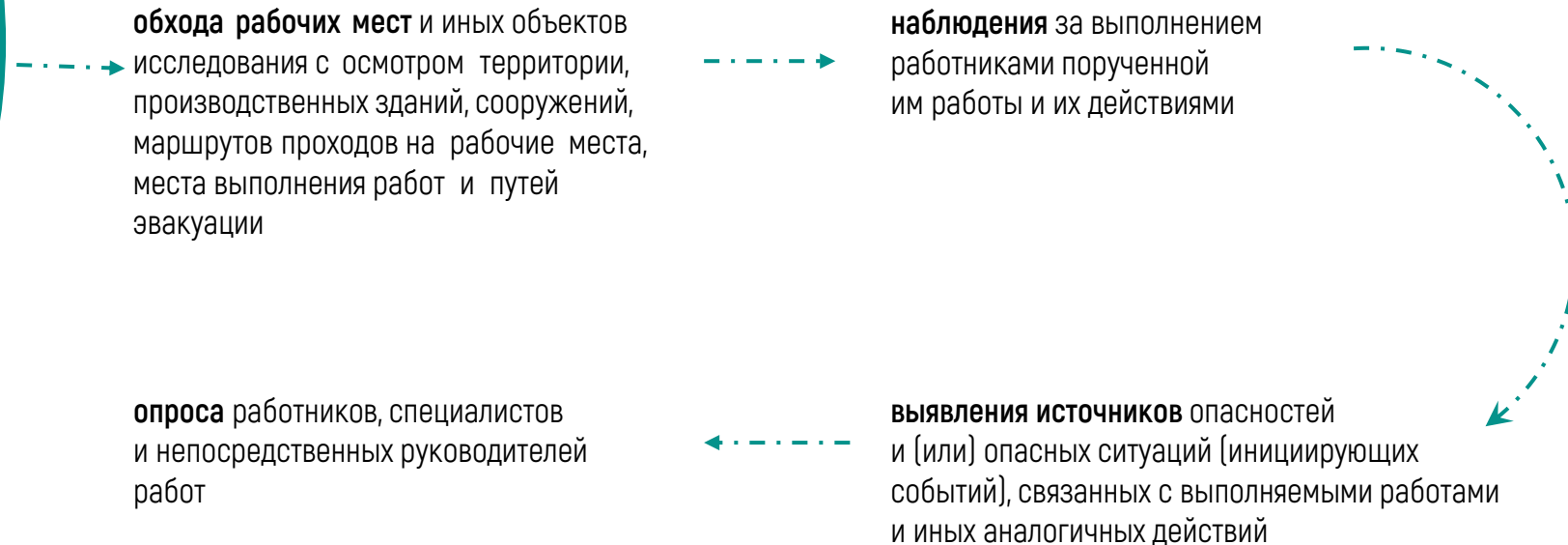


нештатные и аварийные ситуации

Таблица № 1 Состав нормативных правовых актов и иных документов для проведения анализа

№ п/п	Источник информации	Что смотреть в рамках анализа	Содержание итоговой информации
1. Нормативные правовые акты			
1.1	Профессиональные стандарты	Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности), Характеристика обобщенных трудовых функций	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ; Инвентаризация требований к подготовке персонала
1.2	Стандарты безопасности труда, в том числе разработанные и применяемые работодателем	Требования к безопасному выполнению работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
1.3	Межотраслевые / отраслевые правила по охране труда	Требования к зданиям, территории, площадкам, организации рабочих мест, производственным процессам	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
2. Локальные нормативные документы			
2.1	Должностные инструкции работников (персонала)	Характеристика работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ; Инвентаризация объектов возникновения опасностей
2.2	Инструкции по охране труда	Требования к зданиям, территории, площадкам, организации рабочих мест, производственным процессам	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
3. Техническая документация			
3.1	Нормативные технические документы (стандарты и регламенты выполнения работ, технологические карты)	Перечни выполняемых работ, описание технологического процесса, используемое оборудование, инструменты, сырье и т.д.	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
3.2	Инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов	Раздел «Требования безопасности»	Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ и обслуживанию оборудования, приспособлений и инструментов, зданий и сооружений
4. Результаты контроля состояния охраны и условий труда			
4.1	Результаты производственного контроля за условиями труда и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий	Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды	Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников; Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий
4.2	Результаты проведения специальной оценки условий труда	Карта специальной оценки условий труда, Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий
4.3	Перечень и описание несчастных случаев и профессиональных заболеваний, акты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Причины и обстоятельства несчастных случаев	Инвентаризация объектов возникновения опасностей и факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация объектов исследования: нештатных и аварийных ситуаций; Идентификация опасных событий, которые реализовывались у работодателя

Обследование
рабочих мест и иных
объектов
исследования
рекомендуется
осуществлять путем:



Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями.

Результаты указанного осмотра рекомендуется фиксировать в Рекомендуемой анкете результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ.

В эту форму могут быть включены дополнительные сведения, исходя из специфики деятельности конкретного работодателя.

По результатам осмотра рабочих мест и опроса работников и рекомендуется **уточнить и откорректировать** сведения об объектах исследования, объектах и факторах возникновения опасностей, а также о мерах по управлению этими опасностями.

Указанные **дополнения/исправления** **рекомендуется внести в Перечень** (реестр) опасностей на исследуемых объектах

Позиции 8 - 11 Перечня (реестра) выявленных опасностей **рекомендуется окончательно заполнять после выбора и применения соответствующего метода** оценки риска

Выявленные в соответствии с указанными Рекомендациями опасности **учитываются в СУОТ** у конкретного работодателя в целях принятия мер по их снижению.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков **работники должны быть ознакомлены с их результатами.**



Приложение № 1 Примерная классификация опасностей по видам деятельности



Приложение № 2 Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей



Приложение № 3 Примерный перечень объектов возникновения опасностей



Приложение № 4 Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ



Приложение № 5 Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

Статья 219 ТК РФ

Обучение по охране труда

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения



инструктажей по охране труда;



стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);



обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;



обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;



обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда



Статья 219 ТК РФ

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Постановление
Правительства РФ
от 24 декабря 2021 г.
№ 2464

О порядке обучения по охране
труда и проверки знания
требований охраны труда



Кто проходит проверку знаний требований охраны труда



Руководители и преподаватели организаций или ИП, оказывающих услуги обучения по охране труда, принимающие участие в работе комиссии по проверке знания .



Руководители и специалисты органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации.



Руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда

Виды обучения по
охране труда

Обучение оказанию
первой помощи

Обучение
использованию СИЗ

Инструктажи по
охране труда

Стажировка на
рабочем месте

Вводный инструктаж

Целевой инструктаж

Инструктажи
на рабочем месте

Первичный

Повторный

Внеплановый

Виды обучения по
охране труда

Обучение требованиям
охраны труда

Обучение по общим
вопросам охраны труда
и функционирования
СУОТ

Обучение безопасным
методам и приёмам
выполнения работ при
воздействии ВиОПФ

Обучение безопасным
методам и приёмам
выполнения работ
повышенной опасности

Обучение безопасным
методам и приёмам
выполнения работ в
ОЗП

Обучение безопасным
методам и приёмам
выполнения работ на
высоте

...

Общие требования к проведению инструктажей

	Вводный инструктаж	Первичный инструктаж	Повторный инструктаж	Внеплановый инструктаж	Целевой инструктаж
Кто проводит	<ol style="list-style-type: none"> 1. специалист по ОТ 2. иной работник, на которого возложены указанные обязанности 3. работодатель-ИП (лично) 4. организация или ИП, оказывающие услуги в области ОТ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Непосредственный руководитель работ 2. Для микропредприятия: <ul style="list-style-type: none"> - специалист по ОТ - иной работник, на которого возложены указанные обязанности - работодатель-ИП (лично) - организация или ИП, оказывающие услуги в области ОТ 			Непосредственный руководитель работ
Основание для проведения	Программа вводного инструктажа	Программа первичного инструктажа В объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, включая вопросы оказания первой помощи пострадавшим			В объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), включая вопросы оказания первой помощи пострадавшим
Как регистрируется	<ol style="list-style-type: none"> 1. Форма документирования устанавливается работодателем 2. Предусмотрен набор сведений, включаемых в форму Журналы регистрации инструктажей				<ol style="list-style-type: none"> 1. Форма документирования устанавливается работодателем, а для работ повышенной опасности – наряд-допуск 2. Предусмотрен набор сведений, включаемых в форму 3. Может не документироваться при выполнении работ по ликвидации ЧС

Первичный инструктаж
допускается не проводить,
если:

Трудовая деятельность работника связана с опасностью, источниками которой являются офисная или бытовая техника

Другие источники опасностей на рабочем месте отсутствуют

Условия труда по результатам проведения СОУТ на рабочем месте являются оптимальными или допустимыми

Информация о безопасных методах и приёмах выполнения работ при наличии «офисных» опасностей включена в программы вводного инструктажа

Программы обучения по охране труда



Оказание первой помощи пострадавшему

Не менее 8 часов
Не менее 50% практики

Не реже 1 раза в 3 года



Использование СИЗ

Не менее 8 часов
Не менее 50% практики

Не реже 1 раза в 3 года



Общие вопросы охраны труда

Не менее 16 часов

Не реже 1 раза в 3 года



Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии ВиОПФ

Не менее 16 часов
Не менее 250% практики

Не реже 1 раза в 3 года



Безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности

Не менее 16 часов
Не менее 250% практики

Продолжительность в соответствии с НПА, но не реже 1 раза в год

Категории обучающихся по отдельным программам



Оказание первой помощи пострадавшему

Работники, проводящие инструктажи
Работники рабочих профессий
Лица, обязанные оказывать ПП
Работники, управляющие транспортным средством
Члены комитетов по ОТ
Председатель и члены аттестационных комиссий*
Лица, проводящие обучение оказанию ПП*
Специалисты по ОТ*



Использование СИЗ

Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков
Председатель и члены аттестационных комиссий*
Лица, проводящие обучение применению СИЗ*
Специалисты по ОТ*
Члены комитетов по ОТ*



Общие вопросы охраны труда

Работодатель*
Заместитель руководителя по ОТ*
Руководители филиалов с обязанностями по ОТ*
Специалисты по ОТ*
Члены комитетов по ОТ*
Уполномоченные по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов*
Руководители структурных подразделений и их заместители



Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии ВиОПФ

Руководители структурных подразделений и их заместители*
Специалисты по ОТ*
Члены аттестационных комиссий*
Члены комитетов по ОТ*
Лица, проводящие инструктажи и обучение требованиям ОТ*
Уполномоченные по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов*
Работники рабочих профессий
Работники, отнесённые к категории «специалисты»



Безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности

Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности
Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

* - категории работников, проходящих обучение и проверку знаний в обучающих организациях

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

Все виды обучения могут проводиться только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

В случае выполнения работ повышенной опасности обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с требованиями настоящих Правил.

Возможно совмещать проведение вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Для всех видов инструктажа по охране труда можно вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда

Проверка знания требований охраны труда может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда

Все виды инструктажа, за исключением целевого инструктажа, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Требования к работодателям, проводящим обучение своих работников

Материально-техническая база

Места обучения или учебные помещения (не менее 1 на 100 работников)
Оборудование
Технические средства обучения
Нормативные правовые акты
Информационно-справочные системы

Программа обучения
Учебные материалы
Материалы для проведения проверки знания требований охраны труда

Учебно-методическая база

Не менее 2 лиц, проводящих обучение
Регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников по вопросам охраны труда (личный кабинет)
Внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

Дополнительные условия



Матрица обучения

(контингент / программа)

на основании Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464
«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34	п. 39	п. 46а	п. 46б	п. 46в
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой			Обучение по оказанию первой помощи	Обучение по использованию (применению) СИЗ	Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
1.	Все работники	Да, согласно п. 10*	Да, с исключениями согласно п. 13**	Да, с исключениями согласно п. 13**	Да, с исключениями и согласно п. 16***	Да, при наличии условий п. 19****							
2.	Все работники, выполняющие работы повышенной опасности или включенные в Перечень профессий и должностей работников работодателя, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.						Да, согласно п. 26						
3.	Работники, выполняющие отдельные виды работ							Да, согласно п. 30					
4.	Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда								Да, у Работодателя п. 33				
5.	Работники рабочих профессий								Да, у Работодателя п. 33			Да, у работодателя, п.53	
6.	Лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов								Да, у Работодателя п. 33				
7.	Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством								Да, у Работодателя п. 33				

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировок и	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОРФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
8.	Работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим								Да, у Работодателя, п. 33				
9.	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим								Да, в УЦ, п.34				
10	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты									Да, в УЦ, п.40			
11	Лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим								Да, в УЦ, п.34				
12	Лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты									Да, в УЦ, п.40			
13	Специалисты по охране труда								Да, в УЦ, п.34	Да, в УЦ, п.40	Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53	
14	Члены комитетов (комиссий) по охране труда								Да, у Работодателя, п. 33	Да, в УЦ, п.40	Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53	


№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34	п. 39	п. 46а	п. 46б	п. 46в
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой			Обучение по оказанию первой помощи	Обучение по использованию (применению) СИЗ	Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
15	Иные работники по решению работодателя								Да, у Работодателя, п. 33				
16	Работники, использующие СИЗ, не входящих в Перечень СИЗ работодателя, применение которых требует от работников практических навыков.		Да, согласно п. 38										
17	Работники, использующие СИЗ, включенные в Перечень СИЗ работодателя, применение которых требует от работников практических навыков.									Да, у Работодателя, п. 40			
18	Работодатель (руководитель организации), Заместитель руководителя организации, на которого возложены обязанности по охране труда, Руководители филиалов организации, Заместитель руководителя филиала организации, на которого возложены обязанности по охране труда										Да, в УЦ, п.53		
19	Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители										Да, у работодателя, п.53	Да, у работодателя, п.53, за исключением лиц, указанных в п. 54	
20	Работники организации, отнесенные к категории специалисты											Да, у работодателя, п.53, за исключением лиц, указанных в п. 54	
21	Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда											Да, в УЦ, п.53	


№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
22	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, в УЦ, п.53	
23	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций									Да, в УЦ, п.53		Да, в УЦ, п.53	
24	Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда											Да, в УЦ, п. 53?	
25	работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности												Да, у работодателя, п. 55
26	лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности												Да, у работодателя, п. 55
22	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, в УЦ, п.53	
23	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций									Да, в УЦ, п.53		Да, в УЦ, п.53	
Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления													
27	Заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда											Да, у работодателя, п. 52	
28	Руководители структурных подразделений											Да, у работодателя, п. 52	
29	Специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда											Да, в УЦ, п. 44, 52	Да, в УЦ, п. 44, 52


Организация проверки знания требований охраны труда

По каждому виду обучения у работодателя может быть сформирована отдельная комиссия по проверке знания, а может функционировать единая комиссия для проведения проверки знания по всем программам (включая обучение оказанию первой помощи и применению СИЗ)

Проверку знаний в формате электронного тестирования в единой информационной системе по охране труда проходят

 руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

 руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии

 руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций

Проверку знаний в формате электронного тестирования в единой информационной системе по охране труда проходят

Не менее 2-х специалистов организации и ИП, предполагающих осуществлять обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда

обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Не менее 1 лица в организации и ИП, предполагающих осуществлять обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда (оказание первой помощи пострадавшим)

3 специалиста организации и ИП, предполагающие оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя

Члены комиссии работодателя по проверке знания требований охраны труда



Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

Регистрация в Реестре осуществляется в уведомительном порядке.

Формирование и ведение Реестра осуществляет Минтруд России.

Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством РФ для подписания таких документов.

Регистрация работодателя в Реестре осуществляется Минтрудом в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем их импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Минтрудом России

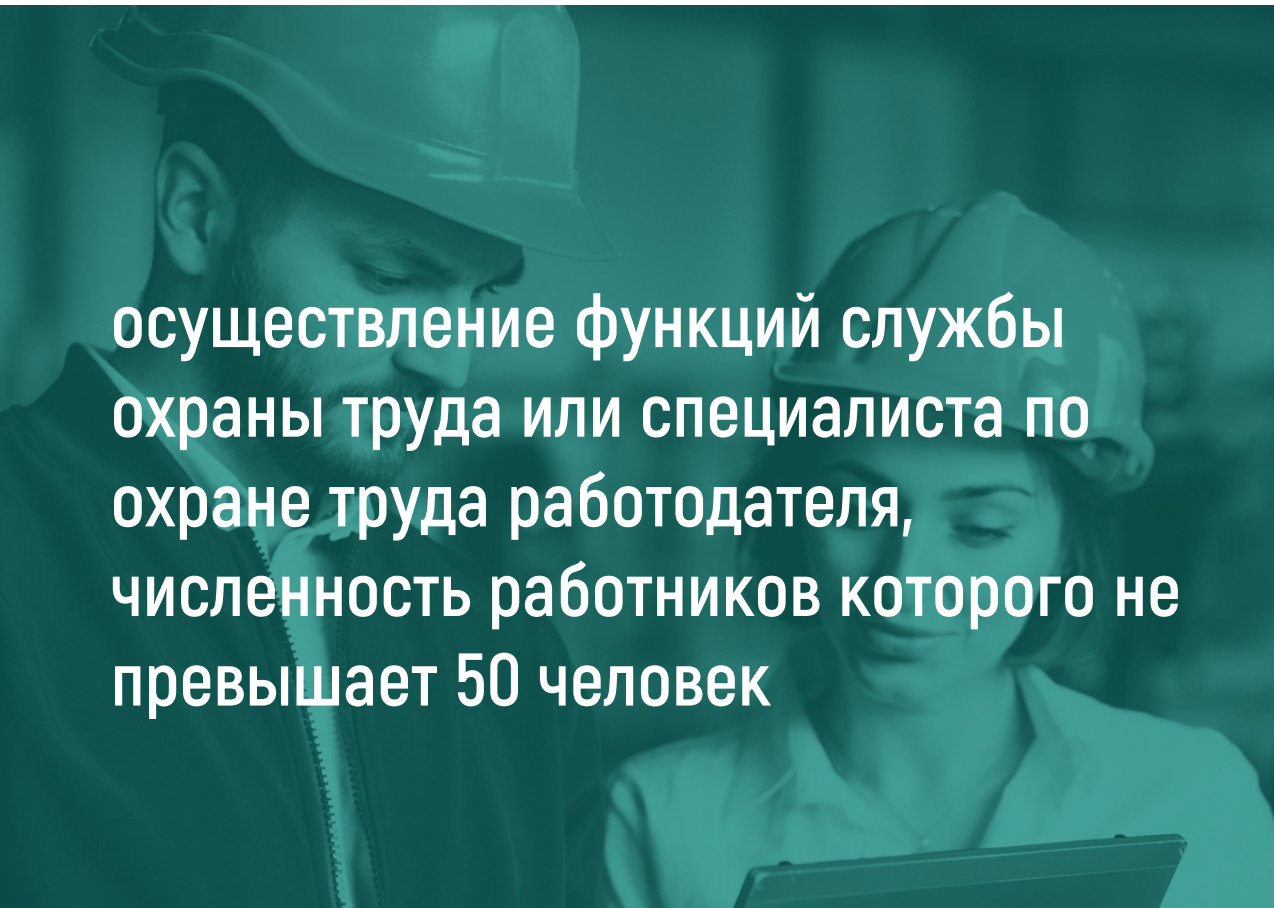
Сведения, содержащиеся в Реестре, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда России.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2334

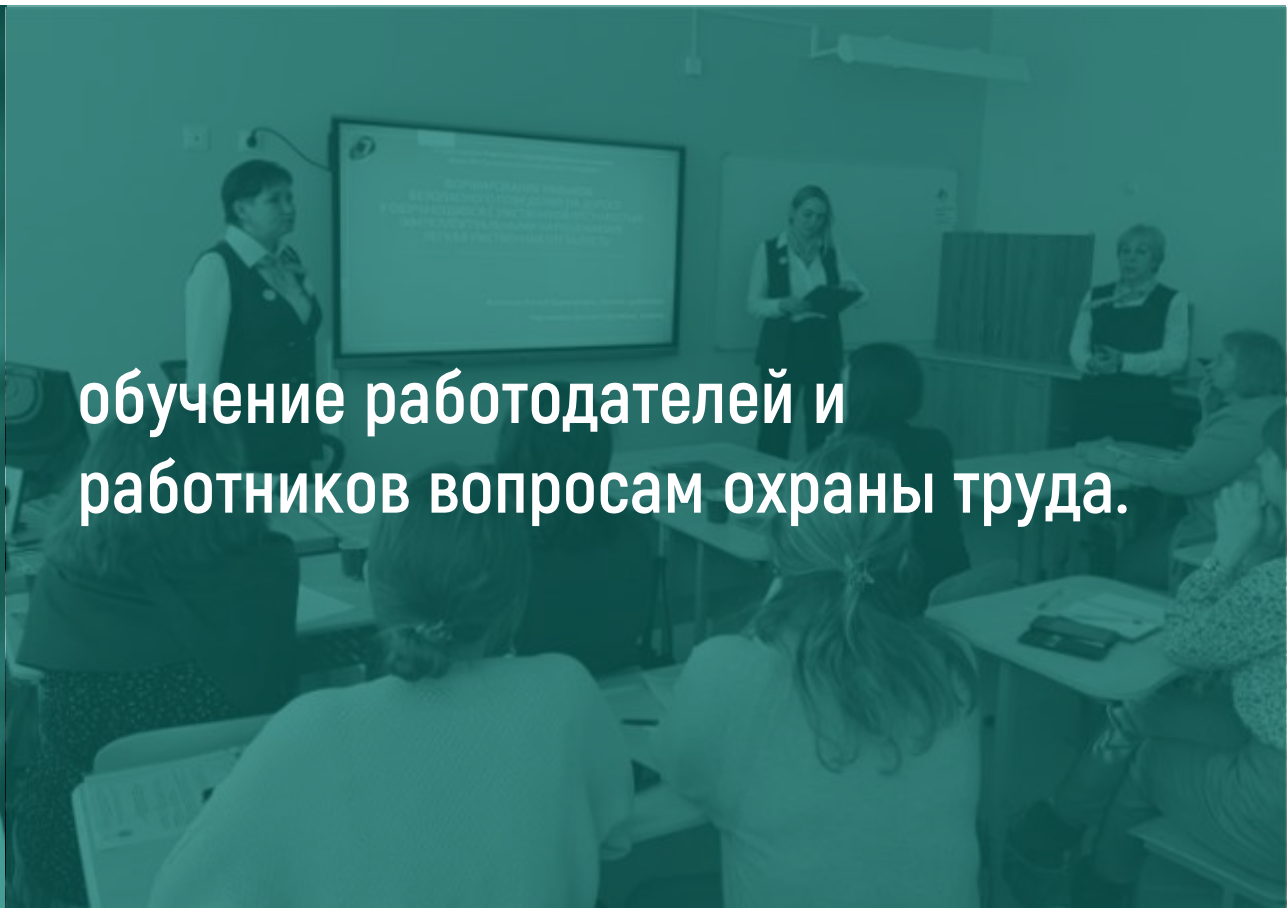
Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда



Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:

A photograph showing two workers wearing white hard hats. The worker on the left is a man with a beard, looking down at a tablet held by the worker on the right, a woman. The image is overlaid with a teal tint.

осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

A photograph of a classroom or training room. A woman in a dark vest is standing at the front, presenting to a group of people seated at desks. A large screen displays text. The image is overlaid with a teal tint.

обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Реестр работодателей, аккредитованных оказывать услуги в области охраны труда

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - реестр), или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Реестр содержит сведения об аккредитованных организациях, индивидуальных предпринимателях в соответствии с пунктом 13 Постановления.

Подтверждением получения организациями, индивидуальными предпринимателями аккредитации является запись в реестре.

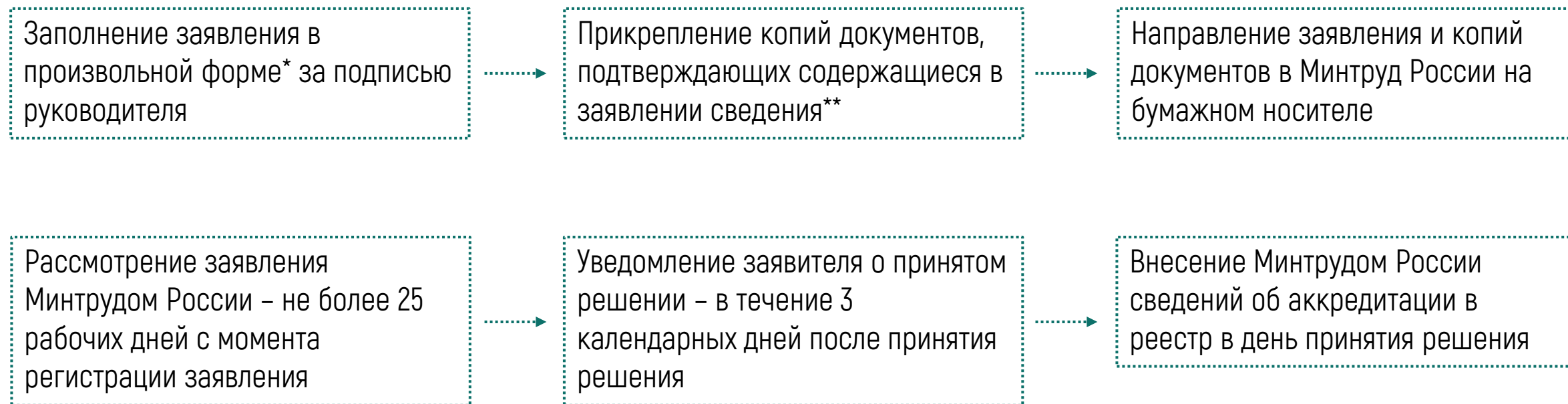
Формирование и ведение реестра осуществляется Минтрудом России

Для внесения в реестр все документы подаются в Минтруд России уведомительном порядке

Аккредитация осуществляется без взимания платы

В Постановлении перечислены требования, которым должны соответствовать организации или индивидуальные предприниматели, для оказания услуг по обучению (по каждому виду обучения отдельно) и осуществлению функций специалиста/службы охраны труда

Порядок подачи и рассмотрения заявления для получения аккредитации и включения в реестр



*Перечень указываемых в заявлении сведений содержится в п. 5 Постановления

** Перечень документов содержится в п. 6 Постановления

Отказ и приостановление аккредитации

Основания для отказа

- а) несоответствие сведений и документов, представленных на аккредитацию, требованиям и сведениям, указанным в пунктах 5 - 8 требований и пунктах 5 - 7 настоящих Правил;
- б) представление подложных документов или заведомо ложных сведений

Основания для приостановления аккредитации

- а) привлечение организации, индивидуального предпринимателя к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;
- б) неоднократные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в течение 3 лет со дня вступления в силу решения о назначении наказания за 1-е нарушение;
- в) выявление фактов несоблюдения положений, установленных пунктами 5 - 8 Требований;
- г) выявление фактов несоблюдения требований к кадровому составу по результатам рассмотрения заявления с приложением к нему документов, направленного в Минтруд России организацией (индивидуальным предпринимателем) в соответствии с пунктом 14 Постановления.

Прекращение аккредитации

Аккредитация прекращается в следующих случаях:

- а) прекращение осуществления деятельности индивидуального предпринимателя, а также прекращение осуществления деятельности, включая ликвидацию, реорганизацию (за исключением реорганизации в форме преобразования) организации, прекращение осуществления деятельности в области оказания услуг по охране труда;
- б) неустранение причин, послуживших основанием для приостановления аккредитации, в течение 6 месяцев со дня принятия решения о приостановлении аккредитации;
- г) по решению суда.

В случае прекращения осуществления деятельности в области охраны труда организация, индивидуальный предприниматель уведомляют Минтруд России о прекращении осуществления соответствующей деятельности.

В случае прекращения осуществления деятельности организации, индивидуального предпринимателя сведения о наличии в Едином государственном реестре юридических лиц, для индивидуальных предпринимателей - Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей записи о прекращении деятельности направляются Федеральной налоговой службой в Минтруд России в течение 10 рабочих дней посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Минтруд России вносит информацию о прекращении аккредитации в реестр в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Минтруд России соответствующих сведений.



Статья 220 ТК РФ

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 г. № 988н/1420н

«Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

Зарегистрирован в Минюсте России 29.01.2021 г.
N 62278



Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 г. N 988н/1420н

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ,
при выполнении которых проводятся обязательные предварительные
медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические
медицинские осмотры



Химические факторы



Биологические факторы



Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли



Физические факторы



Факторы трудового процесса



Выполняемые работы

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 г.

№ 29н

«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

Зарегистрирован в Минюсте России 29 января 2021 г.

№ 62277



Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 28.01.2021 г. № 29н
Порядок проведения обязательных предварительных и периодических
медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 ст. 213 ТК РФ

Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и
периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4
ст. 213 ТК РФ, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2021 г. № 29н
Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических
медицинских осмотров работников

Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 28.01.2021 г. № 29н
Перечень медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или)
опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении
которых проводятся обязательные предварительные и периодические
медицинские осмотры

Статья 220. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



Для защиты от воздействия ВиОПФ производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.



Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).



Статья 222 ТК РФ

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

«Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

Зарегистрирован в минюсте России 30.05.2022 г.
N 68624



Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты

Приказом предусмотрено 973 фактора, наличие которых обязывает работодателя выдавать работникам молоко и другие равноценные продукты.

Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов

Приложение № 3 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

Порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 г. № 298н

«Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

Зарегистрирован в Минюсте России 30.05.2022 г.
N 68627



Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 16.05.2022 г. № 298н
Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам
предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-
профилактическое питание

Приказом предусмотрено 3305 профессий по 12 группам работ

Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 16.05.2022 г. № 298н
Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов

Приложение № 3 к приказу Минтруда России от 16.05.2022 г. № 298н
Нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя



В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.



Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.



При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.



Статья 223 ТК РФ

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. № 37

«Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



Структура документа



I. Общие положения



II. Организация службы охраны труда



III. Определение структуры Службы

При формировании структуры Службы рекомендуется учитывать **взаимосвязь элементов системы управления охраной труда** у работодателя, направленных на выполнение принятой политики в области охраны труда, постановленных целей по охране труда, мероприятий и внутренних процедур, направленных на их достижение.



IV. Определение нормативной численности работников Службы



V. Методика расчета численности работников службы охраны труда

IV. Определение нормативной численности работников Службы



Обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда



Составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя



Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях



Участие в проведении специальной оценки условий труда, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах



Обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях



Участие в расследовании и учете несчастных случаев, установлении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников



Подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя



Участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда

Основные должностные обязанности работников Службы, которые рекомендуется учитывать работодателем при определении численности работников службы охраны труда



Статья 224 ТК РФ

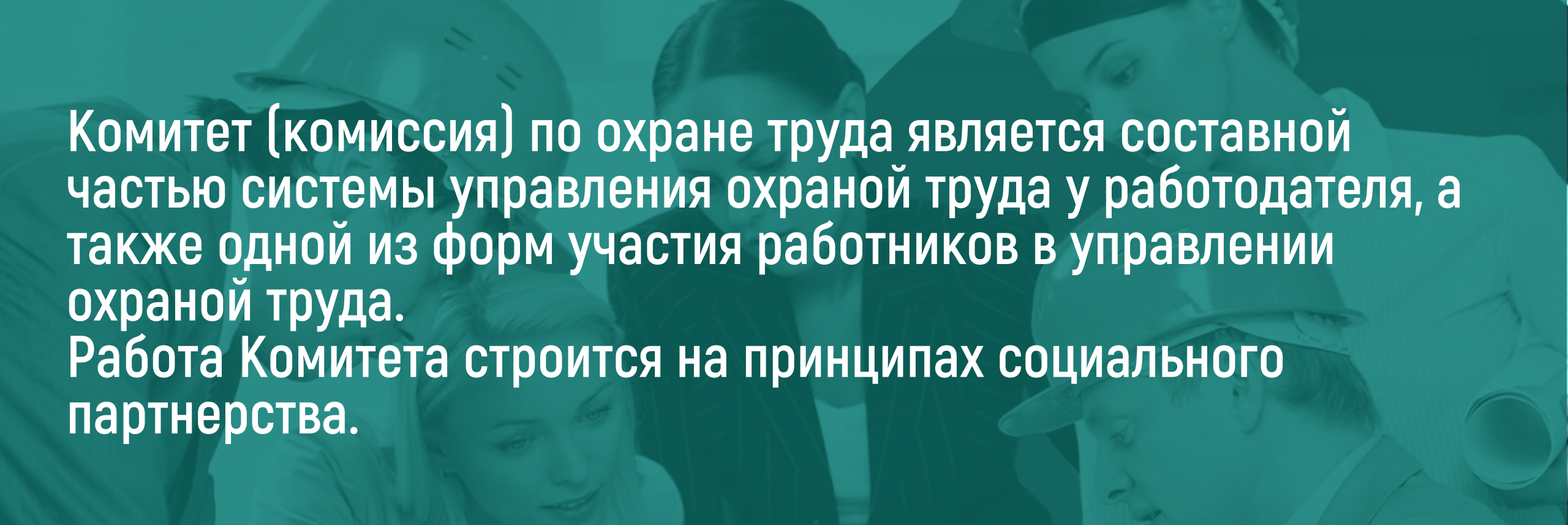
Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Приказ Минтруда России
от 22.09.2021 г.
№ 650н

«Об утверждении примерного
положения о комитете (комиссии) по
охране труда»

Зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2021 г.
N 66145





Комитет (комиссия) по охране труда является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

Выделено 6 задач Комитета (комиссии) по охране труда.

Установлено 13 функций Комитета (комиссии) по охране труда.

Прописаны права Комитета (комиссии) по охране труда.

Указаны численность и условия избрания членов Комитета (комиссии) по охране труда, периодичность заседаний и порядок оформления результатов заседаний.



Финансирование
мероприятий по
улучшению условий и
охраны труда

НК РФ Статья 264 НК РФ.
Прочие расходы, связанные с
производством и (или)
реализацией

1. К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся следующие расходы налогоплательщика:

<...>

7) расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, расходы на гражданскую оборону в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также расходы на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации.

ТК РФ Статья 225.
Финансирование мероприятий по
улучшению условий и охраны
труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).



Статья 225 ТК РФ

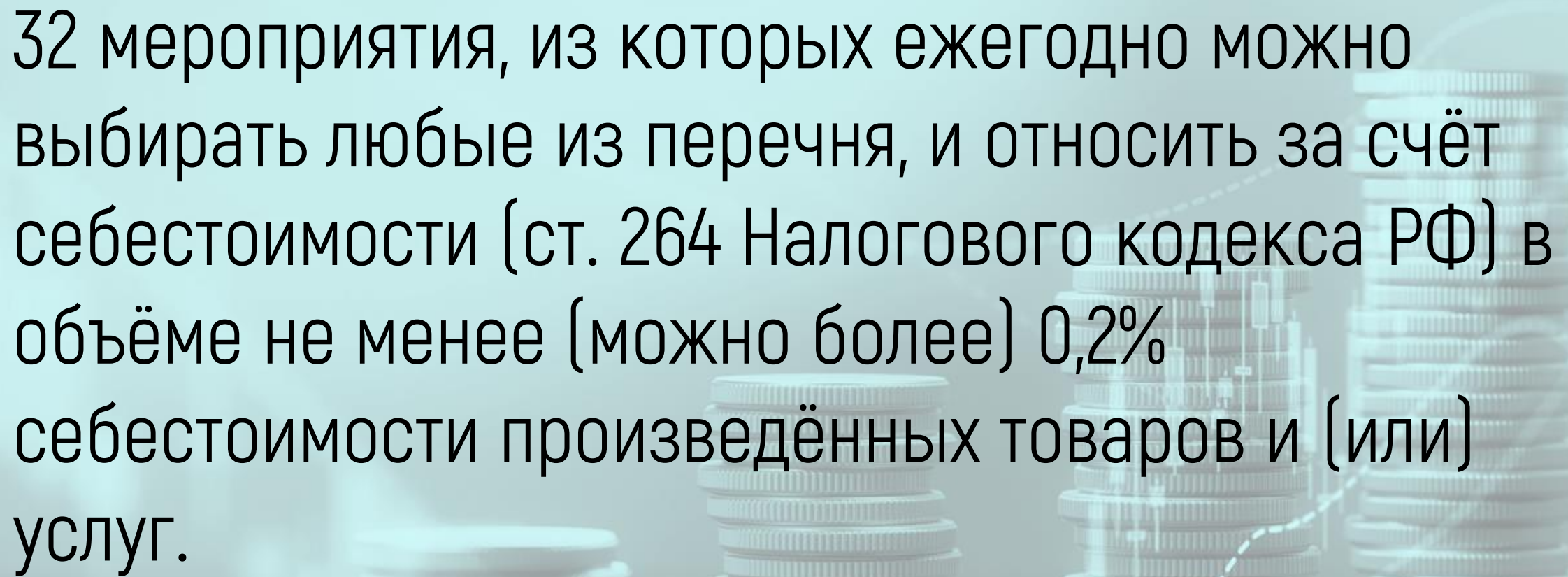
Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н

«Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Зарегистрирован в Минюсте России 03.12.2021 г.
N 66196





32 мероприятия, из которых ежегодно можно выбирать любые из перечня, и отнести за счёт себестоимости (ст. 264 Налогового кодекса РФ) в объёме не менее (можно более) 0,2% себестоимости произведённых товаров и (или) услуг.

Эти расходы формируют базу льготного налогообложения.

Приказ Минтруда России от 14.07.2021 г. № 467н

«Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Зарегистрирован в Минюсте России 08.09.2021 г.
N 64932



20%

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

30%

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Есть в общем перечне

- + проведение специальной оценки условий труда
- + обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте отельных категорий работников:
- + проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников
- + приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств.
- + приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих **проведение обучения** по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента **на опасном производственном объекте** и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации
- + приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах
- + приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах

Финансируется только за счёт средств ФСС

- ✓ реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- ✓ обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда
- ✓ приобретение алкотестеров
- ✓ приобретение тахографов
- ✓ приобретение аптек
- ✓ приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- ✓ санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);
- ✓ санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории)
- ✓ Расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)



Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.



В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.



Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю Работодателя.





Статья 226 ТК РФ

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников принимаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России
от 15.09.2021 г.
№ 632н

«Об утверждении рекомендаций по учету
микрповреждений (микротравм)
работников»

НЕ зарегистрирован в Минюсте России



Рекомендуемый порядок учёта микротравм

Основание - обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.



Информирование специалиста (или иного уполномоченного лица) о микротравме.

Составление уполномоченным лицом справки по рекомендуемой форме и регистрация в журнале рекомендуемой формы.



Рассмотрение уполномоченным лицом причин и обстоятельств получения микротравмы (3 календарных дня).

Формирование уполномоченным лицом совместно с руководителем пострадавшего мероприятий по устранению причин, приведших к микротравме работника.



Приложение № 1 к Рекомендациям по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Минтруда России от 15.11.2021 г. № 632
Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (рекомендуемый образец)

Приложение № 2 к Рекомендациям по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Минтруда России от 15.11.2021 г. № 632
Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец)



Расследование и учёт несчастных случаев на производстве



Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве установлен статьями 227-231 ТК РФ

Статья 227 Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

228

Обязанности работодателя при несчастном случае

228.1

Порядок извещения о несчастных случаях

229

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

229.1

Сроки расследования несчастных случаев

229.2

Порядок проведения расследования несчастных случаев

229.3

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

230

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

230.1

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

231

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев



Статья 229.1 ТК РФ

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н

«Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Зарегистрирован в Минюсте России 01.06.2022 г.

№ 68673



Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н
Положение об особенностях расследования несчастных случаев на
производстве в отдельных отраслях и организациях

Особенности расследования несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и
организациях

Особенности работы комиссий по расследованию несчастных случаев, оформлению,
регистрации и учету несчастных случаев на производстве, учитывающие особенности
отдельных отраслей и организаций

Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н
Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на
производстве (формы 1 - 11)

15 дополнительных классификаторов для заполнения форм расследования и несчастных случаев

Категория н/с

Время суток на момент происшествия

Время от начала работы

Размер предприятия

Пол

Возраст

Стаж

Класс условий труда

ИНН

ОКВЭД

Код МКБ

Профессиональный статус

Статус занятости

Профессия

Последствия

Предусмотрено 2 основных классификатора:



видов/типов несчастных случаев



причин несчастных случаев



Правила

ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

РОССИИ



Правила по охране труда

Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах» (зарегистрирован Минюстом России 05.10.2020, регистрационный N 60231)

Приказ Минтруда России от 23.09.2020 г. № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61950)

Приказ Минтруда России от 25.09.2020 г. № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта» (зарегистрирован Минюстом России 08.12.2020, регистрационный N 61322)

Приказ Минтруда России от 13.10.2020 г. № 721н «Об утверждении Правил по охране при проведении работ в метрополитене» (зарегистрирован Минюстом России 27.11.2020, регистрационный N 61128)

Приказ Минтруда России от 27.10.2020 г. № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2020, регистрационный N 61093)

Приказ Минтруда России от 28.10.2020 г. № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61471)

Приказ Минтруда России от 29.10.2020 г. № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» (зарегистрирован Минюстом России 07.12.2020, регистрационный N 61295)

Приказ Минтруда России от 12.11.2020 г. № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61550)

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в лёгкой промышленности» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61549)

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61547)

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61477)

Приказ Минтруда России от 18.11.2020 г. № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» (зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный N 61355)

Приказ Минтруда России от 19.11.2020 г. № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61647)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 832н «Об утверждении Правил по охране при проведении полиграфических работ» (зарегистрирован Минюстом России 16.12.2020, регистрационный N 61493)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации» (зарегистрирован Минюстом России 22.12.2020, регистрационный N 61680)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61411)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте» (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61412)

Приказ Минтруда России от 02.12.2020 г. № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61786)

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов» (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61474)

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61588)

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 866н «Об утверждении Правил по охране труда Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61788)

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи» (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61650)

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 871н «Об утверждении Правил по охране на автомобильном транспорте» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61561)

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов» (зарегистрирован Минюстом России 12.12.2020, регистрационный N 61648)

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61586)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61779)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61780)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61787)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61904)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорт» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61969)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61951)

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61886)

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61967)

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61957)

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61947)

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 915н «Об утверждении Правил по охране при проведении работ в метрополитене» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61968)

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61927)

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61926)

Приказ Минтруда России от 18.12.2020 г. № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61956)

Изменения 2023 года



С 01.09.2023 г.

1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

- ✓ Необходимо обновить раздел в Положении о СУОТ, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и распределить обязанности и ответственность между должностными лицами.
- ✓ И не забыть внести изменения в инструкции по охране труда, потому что появляются новые обязанности у работника (например, информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных (рост, размер одежды, обуви); вернуть СИЗ в случае утраты защитных средств, при их порче, при истечении срока эксплуатации, при увольнении).

2 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

- ✓ Разработать/актуализировать нормы выдачи СИЗ и смывающих средств на основе Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств по профессиям.
- ✓ Если в ЕТН не будет указана профессия ваших работников, руководствуйтесь результатами СОУТ, оценки профессиональных рисков, требований правил по охране труда, санитарных правил и т.п.

Но, работодатель вправе и дальше пользоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ до 31.12.2024.

Государственный надзор и контроль



Федеральный закон
от 31.07.2020
№ 248-ФЗ

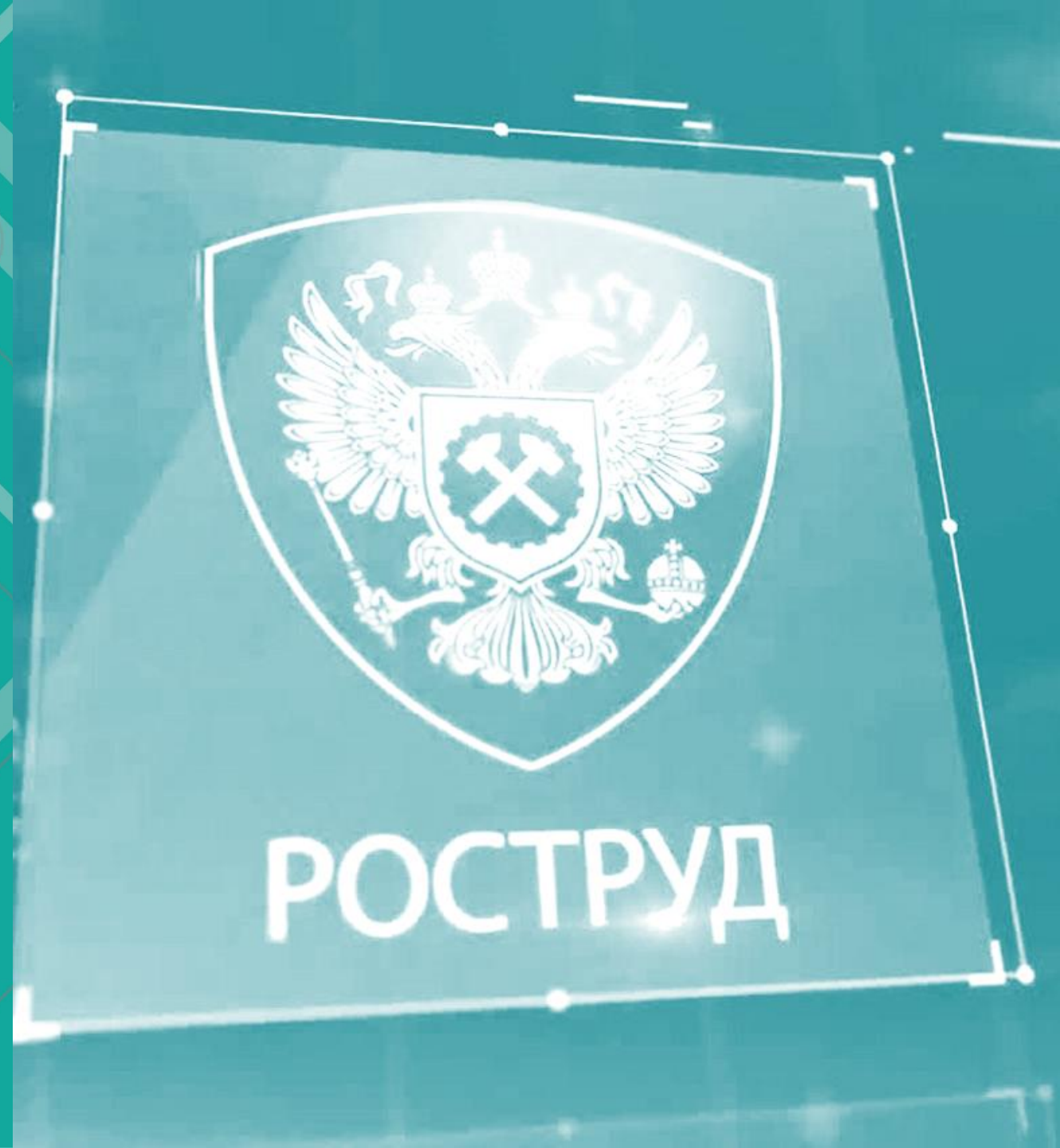
О государственном
контроле (надзоре)
и муниципальном контроле
в Российской Федерации



О ГОСУДАРСТВЕННОМ
И МУНИЦИПАЛЬНОМ
КОНТРОЛЕ И НАДЗОРЕ
В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

**Постановление
Правительства РФ
21.07.2021 г.
№ 1230**

«Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»



Объекты контроля, в отношении которых проводится отнесение к категориям риска

+ Работодатели юридические лица независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодатели – физические лица и иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры.

– Организации, осуществляющие СОУТ, являются объектами контроля (надзора), но к категории риска не относятся.

Частота проверок в зависимости от категории риска

высокий	----> раз в 2 года
значительный	----> раз в 3 года
средний	----> не чаще чем раз в 5 лет
умеренный	----> не чаще чем раз в 6 лет
низкий	----> плановые проверки НЕ проводятся

Если объект контроля (надзора) не отнесен к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.

Профилактические мероприятия

Обобщение правоприменительной практики (статья 47 Закона)

Доклад о правоприменительной практике готовится ежегодно и размещается на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 1 июня текущего года

Объявление предостережения (статья 49 Закона)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований объявляется контролируемому лицу в случае:

наличия сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований

отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

Возражение в отношении указанного предостережения контролируемое лицо может подать в течение 10 дней со дня получения предостережения

Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы осуществляют учет объявленных ими предостережений и используют соответствующие данные для проведения иных профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий

Консультирование (статья 50 Закона)

Консультирование может осуществляться

- по обращениям контролируемых лиц, их представителей
- по телефону
- посредством видео-конференц-связи
- на личном приеме
- в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия

Консультирование осуществляется по следующим вопросам:

- а) организация и осуществление государственного контроля (надзора)
- б) порядок организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий;
- в) гарантии и защита прав контролируемых лиц;
- г) эффективные средства и методы соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по выявленным нарушениям
- д) исполнение решений контрольных (надзорных) органов

Профилактический визит (статья 52 Закона)

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска
- б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности контролируемым лицом

Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 8 часов

В ходе обязательного профилактического визита контролируемое лицо информируется

- об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска
- основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска
- о видах, содержаниях и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска

Информирование (статья 46 Закона)

Осуществление государственного контроля (надзора)

Инспекционный визит (статья 70 Закона)

В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- осмотр
- опрос
- получение письменных объяснений
- истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля

Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта

Срок проведения в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать 1 рабочий день.

Рейдовый осмотр (статья 71 Закона)

В ходе рейдового осмотра могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- осмотр
- опрос
- получение письменных объяснений
- истребование документов
- экспертиза

Рейдовый осмотр проводится в соответствии с решением о проведении контрольного (надзорного) мероприятия

Срок взаимодействия с одним контролируемым лицом в период проведения рейдового осмотра не может превышать 1 рабочий день

Рейдовый осмотр может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пп. 3-6 ч. 1 ст.57 и ч. 12 ст. 66 Закона

Документарная проверка (статья 72 Закона)

В ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- получение письменных объяснений
- истребование документов
- экспертиза

Документарная проверка проводится с учетом требований законодательства об охраняемой законом тайне

Срок проведения документарной проверки не может превышать 10 рабочих дней

В указанный срок не включается

период с момента направления контролируемому лицу требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов

период с момента направления контролируемому лицу информации контрольного (надзорного) органа о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных контролируемым лицом документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в Роструде документах и (или) полученным при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда

до момента представления указанных пояснений в контрольный (надзорный) орган

Выездная проверка (статья 73 Закона)

В ходе выездной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные)

- действия
- осмотр
 - опрос
 - получение письменных объяснений
 - истребование документов
 - экспертиза

Срок проведения выездной проверки устанавливается в пределах 10 рабочих дней

В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия.

Срок проведения выездной проверки в отношении организации, осуществляющей свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству или обособленному структурному подразделению организации или производственному объекту.

Внеплановая выездная проверка проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пп. 3-6 ч. 1 ст.57 и ч. 12 ст. 66 Закона

О проведении выездной проверки контролируемое лицо уведомляется путем направления копии решения о проведении выездной проверки не позднее чем за 24 часа до ее начала в порядке, предусмотренном ст. 21 Закона, за исключением случаев, указанных в ч. 12 ст. 66 Закона

Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) определяется по формуле:

$$P = T + K_y$$

где:

T - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований;

K_y - коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований.

высокий риск – P =1 и более	Добыча полезных ископаемых - 1,49
значительный риск – P = 0,99 - 0,75	Обработывающие производства - 0,96
	Обеспечение электроэнергией, газом, паром... - 0,99
	Водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизация отходов - 0,97
	Строительство - 0,87
	Транспортировка и хранение - 0,85
средний риск – P = 0,74 - 0,5	Деятельность в области информации и связи - 0,58
	Здравоохранение и социальные услуги - 0,57
умеренный риск – P = 0,49 - 0,25	Сельское, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство - 0,49
	Образование - 0,44
низкий риск – P менее 0,24	Прочие виды экономической деятельности - 0,2

Высокая категория риска

при наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя

Категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, подлежит снижению до следующей категории риска при отсутствии случаев

- смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска)
- тяжелого травматизма (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска)
- факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска)
- факта наличия вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска

Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.

Определение подконтрольным субъектом присвоенной ему категории риска с помощью электронного сервиса («онлайн калькулятор категории риска»)

<https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=689588>

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

<https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/perechen-aktov/>



Библиотека трудовых ситуаций

Для работников

К жизненным трудовым ситуациям относятся ситуации, возникающие в рамках трудовых правоотношений между работником и работодателем и затрагивающие их основные интересы.

Выберите тему трудовой ситуации и ознакомьтесь с представленной информацией:



Устройство на работу



Изменение условий работы



Отстранение от работы



Увольнение



Рабочее время



Время отдыха



Оплата труда и прочие выплаты



Командировки и прочие разъезды



Ответственность работника



Ответственность работодателя



Профессиональное обучение и повышение квалификации



Охрана труда



Особенности работы и гарантии для отдельных категорий работников



Регулирование трудовых отношений на локальном уровне



Прочее



Актуально

Роструд запустил Общероссийскую социальную сеть деловых контактов «SKILLSNET»

Сервисы

Все сервисы

Для работников

Для работодателей



Сообщить о проблеме

Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >



Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >



Электронный инспектор

Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >



Обсуждения

Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >



Трудовой навигатор

Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >



Требования трудового законодательства

Ознакомьтесь с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют >



Памятки

Памятки по трудовым правам и обязанностям, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации >



Электронная приемная

Запишитесь на прием в государственную инспекцию труда в своем регионе >

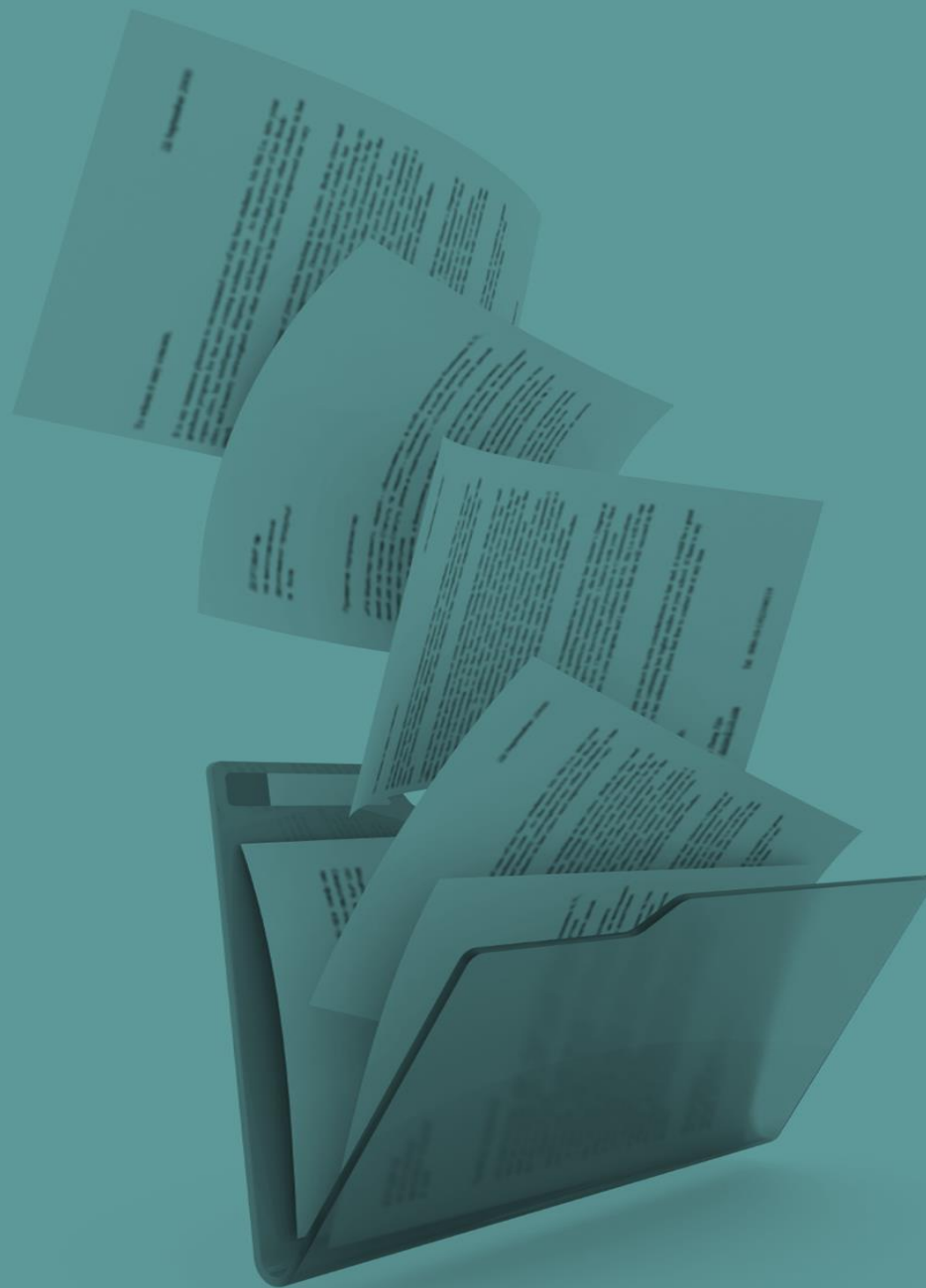


Досудебное обжалование

Воспользуйтесь досудебным обжалованием в случае несогласия с решением, действием (бездействием) сотрудника >

Приказ Роструда от 01.02.2022 года № 20

«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»



Содержание проверочных листов

40 ЛИСТОВ

Правила по охране труда

20 ЛИСТОВ

Трудовое право

9 ЛИСТОВ

Требования охраны труда

9 ЛИСТОВ

Отдельные категории работников

Кузнецова Екатерина Анатольевна
Заместитель директора Центра исследований охраны труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
kuznetsova@vcot.info

